

ПИСЬМО

от 10 июня 2022 года № 14-3/ООГ-3864

О применении требований профессиональных стандартов к медицинским работникам, в том числе имеющим действующие сертификаты или свидетельства об аккредитации по соответствующим специальностям

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел письмо по вопросам применения профессиональных стандартов к медицинским работникам, в том числе имеющим действующие сертификаты или свидетельства об аккредитации по соответствующим специальностям, и сообщает. <...>

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - Кодекс) устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

- согласно части второй статьи 57 Кодекса наименования должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с Кодексом или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;
- согласно части первой статьи 195.3 Кодекса требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Статьей 196 Кодекса установлено, что необходимость подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников для собственных нужд определяет работодатель с учетом мнения представительного органа работников.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Обязанность работодателя проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников подразумевает, что оно проводится за счет средств работодателя.

Несоответствие квалификации работника требованиям к квалификации, определенным в профессиональных стандартах, не является основанием для увольнения работника.